

国家能源集团科学技术研究总院（北京低碳清洁能源研究院）2026年社会招聘岗位及任职条件一览表

序号	招聘单位	用人中心	工作地点	岗位类别	岗位名称	岗位描述	需求人数	最低学历要求	专业要求	任职条件
1	科研总院	重大专项总师办公室	北京	管理岗位	任务协调岗	1. 具体负责全生命周期跟进煤炭重大专项研究管理工作，收集和整理项目进展信息； 2. 负责科技发展动态和国家战略科技需求跟踪，为实施方案和实施计划调整提供信息支持和建议； 3. 制定煤炭重大专项技术实现路线和研发进度安排，跟踪进度并及时反馈偏差情况； 4. 负责组织专项专家组会议，准备会议资料，记录会议内容，推动专家组研究落实相关工作任务； 5. 组织并支撑专项专家组编制阶段性实施计划、阶段概算和年度指南； 6. 参与项目过程管理、中期考核和综合绩效评价等工作。	1	全日制博士研究生	材料类，能源动力类，电气类，矿业类，化学工程与技术类，计算机科学与技术类	1. 年龄最高不超过45周岁。其中，40周岁以上，45周岁及以下的应具有10年相关工作经历；35周岁以上，40周岁及以下的应具有5年相关工作经历；35周岁及以下的应具有3年相关工作经历，特别优秀的可适当放宽年龄要求； 2. 具有科研管理、科技规划或技术经济评价相关工作经验； 3. 熟悉国家科技政策和规划，熟悉国家科技项目或企业重大科技项目运作及管理； 4. 事业心、责任感强，严守组织纪律，保密意识强； 5. 具有较强的分析问题、解决问题的能力及良好的沟通表达能力； 6. 具有国家重大专项、重点研发计划等项目或课题负责人经历者优先； 7. 具有国家部委及所属事业单位、高校、国务院直属科研机构工作经历者优先。
2	科研总院	重大专项总师办公室	北京	管理岗位	任务协调岗	1. 具体负责全生命周期跟进煤炭重大专项研究管理工作，收集和整理项目进展信息； 2. 负责科技发展动态和国家战略科技需求跟踪，为实施方案和实施计划调整提供信息支持和建议； 3. 制定煤炭重大专项技术实现路线和研发进度安排，跟踪进度并及时反馈偏差情况； 4. 负责组织专项专家组会议，准备会议资料，记录会议内容，推动专家组研究落实相关工作任务； 5. 组织并支撑专项专家组编制阶段性实施计划、阶段概算和年度指南； 6. 参与项目过程管理、中期考核和综合绩效评价等工作。	1	全日制硕士研究生	材料类，能源动力类，电气类，矿业类，化学工程与技术类，计算机科学与技术类	1. 年龄最高不超过45周岁。其中，40周岁以上，45周岁及以下的应具有10年相关工作经历；35周岁以上，40周岁及以下的应具有5年相关工作经历；35周岁及以下的应具有3年相关工作经历，特别优秀的可适当放宽年龄要求； 2. 具有科研管理、科技规划或技术经济评价相关工作经验； 3. 熟悉国家科技政策和规划，熟悉国家科技项目或企业重大科技项目运作及管理； 4. 事业心、责任感强，严守组织纪律，保密意识强； 5. 具有较强的分析问题、解决问题的能力及良好的沟通表达能力； 6. 具有国家重大专项、重点研发计划等项目或课题负责人经历者优先； 7. 具有国家部委及所属事业单位、高校、国务院直属科研机构工作经历者优先。
3	科研总院	重大专项总师办公室	北京	管理岗位	成果管理岗	1. 参与煤炭重大专项“一图两清单”的资料收集、数据整理、文档迭代更新工作； 2. 开展煤炭重大专项技术发展战略与预测研究，负责数据调研、文献检索、会议组织和初稿撰写； 3. 提出高价值专利、标准和论文的规划方案； 4. 具体执行实验测试、中试验证、示范工程运行中产生的各类数据的登记、归档、备份等保护工作，并协助开展初步的数据分析与挖掘； 5. 协助开展成果转化应用推广的具体工作； 6. 收集、凝练和整理各项目的技术成果材料。	2	全日制博士研究生	技术经济及管理，化学类，材料类，能源动力类，电气类，矿业类，计算机科学与技术类	1. 年龄最高不超过45周岁。其中，40周岁以上，45周岁及以下的应具有10年相关工作经历；35周岁以上，40周岁及以下的应具有5年相关工作经历，特别优秀的可适当放宽年龄要求； 2. 具有5年及以上科研项目管理相关工作经验； 3. 具有较强的组织协调能力、文字表达能力； 4. 事业心、责任感强，严守组织纪律，保密意识强； 5. 具有较强的分析问题、解决问题的能力及良好的沟通表达能力； 6. 具有知识产权（专利、标准、论文）的规划、布局、撰写或管理经验者优先； 7. 具有国家重大专项、重点研发计划等项目或课题负责人经历者优先； 8. 具有国家部委及所属事业单位、高校、国务院直属科研机构工作经历者优先。
4	科研总院	重大专项总师办公室	北京	管理岗位	成果管理岗	1. 参与煤炭重大专项“一图两清单”的资料收集、数据整理、文档迭代更新工作； 2. 开展煤炭重大专项技术发展战略与预测研究，负责数据调研、文献检索、会议组织和初稿撰写； 3. 提出高价值专利、标准和论文的规划方案； 4. 具体执行实验测试、中试验证、示范工程运行中产生的各类数据的登记、归档、备份等保护工作，并协助开展初步的数据分析与挖掘； 5. 协助开展成果转化应用推广的具体工作； 6. 收集、凝练和整理各项目的技术成果材料。	2	全日制硕士研究生	化学类，材料类，能源动力类，电气类，矿业类，技术经济及管理，计算机科学与技术类	1. 年龄最高不超过45周岁。其中，40周岁以上，45周岁及以下的应具有10年相关工作经历；35周岁以上，40周岁及以下的应具有5年相关工作经历，特别优秀的可适当放宽年龄要求； 2. 具有5年及以上科研项目管理相关工作经验； 3. 具有较强的组织协调能力、文字表达能力； 4. 事业心、责任感强，严守组织纪律，保密意识强； 5. 具有较强的分析问题、解决问题的能力及良好的沟通表达能力； 6. 具有知识产权（专利、标准、论文）的规划、布局、撰写或管理经验者优先； 7. 具有国家重大专项、重点研发计划等项目或课题负责人经历者优先； 8. 具有国家部委及所属事业单位、高校、国务院直属科研机构工作经历者优先。
5	科研总院	重大专项总师办公室	北京	管理岗位	项目管理岗	1. 组织项目项目任务书审查工作，开展项目任务书形式审查； 2. 跟踪专项项目实施进展情况，收集技术指标完成情况和实施效果相关数据，编制年度执行总结等； 3. 参与项目过程管理、监督检查、绩效评价等具体工作，如制定检查计划、收集评价数据、撰写评价报告等； 4. 组织对项目重大调整、重要调整及终止事项开展论证，收集相关资料，组织专家论证会。	1	全日制博士研究生	化学类，材料类，能源动力类，电气类，矿业类，技术经济及管理，计算机科学与技术类	1. 年龄最高不超过45周岁。其中，40周岁以上，45周岁及以下的应具有10年相关工作经历；35周岁以上，40周岁及以下的应具有5年相关工作经历；35周岁及以下的应具有3年相关工作经历，特别优秀的可适当放宽年龄要求； 2. 具有科研项目管理相关工作经验； 3. 具备较强的组织协调、团队协作与文字写作能力； 4. 事业心、责任感强，严守组织纪律，保密意识强； 5. 具有较强的分析问题、解决问题的能力及良好的沟通表达能力； 6. 熟悉国家科技项目或企业重大科技项目管理制度与流程者优先； 7. 具有国家重大专项、重点研发计划等项目或课题管理经历者优先； 8. 具有国家部委及所属事业单位、高校、国务院直属科研机构工作经历者优先。

国家能源集团科学技术研究总院（北京低碳清洁能源研究院）2026年社会招聘岗位及任职条件一览表

序号	招聘单位	用人中心	工作地点	岗位类别	岗位名称	岗位描述	需求人数	最低学历要求	专业要求	任职条件
6	科研总院	重大专项总师办公室	北京	管理岗位	项目管理岗	1. 编制项目任务书审查计划、审查方案，组织项目任务书审查会议； 2. 组织开展项目任务书经费预算、形式审查、合规性审查等工作； 3. 编制任务书审查规范、项目调整论证规范、项目指标考核认定规范等项目过程管理相关制度； 4. 总体跟踪专项项目实施进展情况，汇总各方向执行情况、专项整体任务部署情况、专项监督检查情况等，组织编制专项年度执行报告和总结报告； 5. 参与项目过程管理、中期考核和综合绩效评价等工作。	2	全日制硕士研究生	技术经济及管理，法律类，化学类，材料类，能源动力类，电气类，矿业类，计算机科学与技术类	1. 年龄最高不超过45周岁。其中，40周岁以上，45周岁及以下的应具有10年相关工作经历；35周岁以上，40周岁及以下的应具有5年相关工作经历；35周岁及以下的应具有3年相关工作经历，特别优秀的可适当放宽年龄要求； 2. 具有科研管理、技术经济评价或项目审计相关工作经验； 3. 具备较强的组织协调、团队协作与文字写作能力； 4. 事业心、责任感强，严守组织纪律，保密意识强； 5. 具有较强的分析问题、解决问题的能力及良好的沟通表达能力； 6. 熟悉国家科技项目或企业重大科技项目管理制度与流程者优先； 7. 具有国家重大专项、重点研发计划等项目或课题管理经历者优先； 8. 具有国家部委及所属事业单位、高校、国务院直属科研机构工作经历者优先。
7	科研总院	国家科研攻关专项管理中心	北京	管理岗位	科研管理岗	1. 负责集团公司承担的2030煤炭重大专项、国家重点研发计划、国家自然科学基金、国家部委科研攻关、集团公司科技创新项目等重大科技攻关项目的过程管理，统筹做好项目精细化管理工作。 2. 负责围绕项目数据，开展相关的技术分析与成果总结凝练，持续挖掘管理价值，以过程管控赋能科技创新提质增效。	7	全日制博士研究生	能源动力类，机械类，计算机类，矿业类，动力工程及工程热物理类，电气工程类，电子科学与技术类，氢能科学与工程，交通运输类，控制科学与工程类，自动化类，电子信息类，电气类，化学类，过程装备与控制工程，材料类，化工与制药类，化学工程与技术类	1. 年龄最高不超过45周岁。其中，40周岁以上，45周岁及以下的应具有10年相关工作经历；35周岁以上，40周岁及以下的应具有5年相关工作经历；35周岁及以下的应具有3年相关工作经历，特别优秀的可适当放宽年龄要求； 2. 具有科技项目管理、科技研发、生产技术、技术经济相关工作经验； 3. 兼具研发工作经验与科技项目管理经验者优先； 4. 具有较强的分析问题、解决问题的能力及良好的沟通表达能力； 5. 具有国家重大专项、重点研发计划等项目或课题负责人经历者优先； 6. 具有国家部委及所属事业单位、高校、国务院直属科研机构工作经历者优先。
8	科研总院	国家科研攻关专项管理中心	北京	管理岗位	科研管理岗	1. 负责集团公司承担的2030煤炭重大专项、国家重点研发计划、国家自然科学基金、国家部委科研攻关、集团公司科技创新项目等重大科技攻关项目的过程管理，统筹做好项目精细化管理工作。 2. 负责围绕项目数据，开展相关的技术分析与成果总结凝练，持续挖掘管理价值，以过程管控赋能科技创新提质增效。	3	全日制硕士研究生	能源动力类，机械类，计算机类，矿业类，动力工程及工程热物理类，电气工程类，电子科学与技术类，氢能科学与工程，交通运输类，控制科学与工程类，自动化类，电子信息类，电气类，化学类，过程装备与控制工程，材料类，化工与制药类，化学工程与技术类	1. 年龄最高不超过45周岁。其中，40周岁以上，45周岁及以下的应具有10年相关工作经历；35周岁以上，40周岁及以下的应具有5年相关工作经历；35周岁及以下的应具有3年相关工作经历，特别优秀的可适当放宽年龄要求； 2. 具有科技项目管理、科技研发、生产技术、技术经济相关工作经验； 3. 兼具研发工作经验与科技项目管理经验者优先； 4. 具有较强的分析问题、解决问题的能力及良好的沟通表达能力； 5. 具有国家重大专项、重点研发计划等项目或课题负责人经历者优先； 6. 具有国家部委及所属事业单位、高校、国务院直属科研机构工作经历者优先。
9	科研总院	战略科技研究中心	北京	管理岗位	科研管理岗	1. 负责搜集、追踪与研判能源技术领域的进展、成果水平与产业化量，定期输出技术动态快报和深度分析报告； 2. 编制科技规划，研究战略科研布局，跟踪规划实施情况，提出动态优化建议； 3. 负责围绕国家战略、市场需求和国家能源集团产业需求，发现凝练重大科学问题，编制科技项目指南，研究重大科技攻关项目顶层设计； 4. 完成领导交办的其他工作。	7	全日制博士研究生	材料类，能源动力类，矿业类，交通运输类，环境科学与工程类，化学工程与技术类，电子信息类	1. 年龄最高不超过45周岁。其中，40周岁以上，45周岁及以下的应具有10年相关工作经历；35周岁以上，40周岁及以下的应具有5年相关工作经历；35周岁及以下的应具有3年相关工作经历，特别优秀的可适当放宽年龄要求； 2. 具有战略规划编制、科技项目管理、科技研发、生产技术、技术经济相关工作经验； 3. 熟悉相关产业发展趋势与重大技术需求； 4. 具有较强的分析问题、解决问题的能力及良好的沟通表达能力； 5. 具有国家重大专项、重点研发计划等项目或课题负责人经历者优先； 6. 具有国家部委及所属事业单位、高校、国务院直属科研机构工作经历者优先。
10	科研总院	战略科技研究中心	北京	管理岗位	科研管理岗	1. 负责搜集、追踪与研判能源技术领域的进展、成果水平与产业化量，定期输出技术动态快报和深度分析报告； 2. 编制科技规划，研究战略科研布局，跟踪规划实施情况，提出动态优化建议； 3. 负责围绕国家战略、市场需求和国家能源集团产业需求，发现凝练重大科学问题，编制科技项目指南，研究重大科技攻关项目顶层设计； 4. 完成领导交办的其他工作。	3	全日制硕士研究生	材料类，能源动力类，矿业类，交通运输类，环境科学与工程类，化学工程与技术类，电子信息类	1. 年龄最高不超过45周岁。其中，40周岁以上，45周岁及以下的应具有10年相关工作经历；35周岁以上，40周岁及以下的应具有5年相关工作经历；35周岁及以下的应具有3年相关工作经历，特别优秀的可适当放宽年龄要求； 2. 具有战略规划编制、科技项目管理、科技研发、生产技术、技术经济相关工作经验； 3. 熟悉相关产业发展趋势与重大技术需求； 4. 具有较强的分析问题、解决问题的能力及良好的沟通表达能力； 5. 具有国家重大专项、重点研发计划等项目或课题负责人经历者优先； 6. 具有国家部委及所属事业单位、高校、国务院直属科研机构工作经历者优先。

国家能源集团科学技术研究总院（北京低碳清洁能源研究院）2026年社会招聘岗位及任职条件一览表

序号	招聘单位	用人中心	工作地点	岗位类别	岗位名称	岗位描述	需求人数	最低学历要求	专业要求	任职条件
11	科研总院	科研成果转化中心	北京	管理岗位	新型电力系统领域成果转化管理岗	1. 负责新型电力系统前沿政策、技术及市场研究； 2. 负责新型电力系统关键成果的挖掘与评估； 3. 负责新型电力系统成果转化、售后服务管理等； 4. 负责新型电力系统孵化转化企业投后管理； 5. 完成领导交办的其他工作。	1	全日制硕士研究生	能源动力类，计算机类，电气工程类，控制科学与工程类	1. 年龄最高不超过45周岁。其中，40周岁以上，45周岁及以下的应具有10年相关工作经验；35周岁以上，40周岁及以下的应具有5年相关工作经验；35周岁及以下的应具有3年相关工作经历，特别优秀的可适当放宽年龄要求； 2. 具有电力产业、能源综合解决方案等相关岗位工作经验者优先； 3. 具有较强的分析问题、解决问题的能力及良好的沟通表达能力； 4. 具有国家重大专项、重点研发计划等项目或课题负责人经历者优先； 5. 具有国家部委及所属事业单位、高校、国务院直属科研机构工作经历者优先。
12	科研总院	科研成果转化中心	北京	管理岗位	材料领域成果转化管理岗	1. 负责材料领域国家产业政策、行业法规、地方扶持政策及全球市场动态的深度研究，定期撰写政策解读与趋势研判报告，为中心战略决策提供依据； 2. 负责材料领域技术成果挖掘与培育； 3. 负责材料领域成果转化、售后服务管理等； 4. 负责成果智慧服务平台材料领域业务对接、成果库、需求库、服务库建设，功能迭代跟进，保障平台相关模块稳定运行与高效使用； 5. 完成领导交办的其他工作。	1	全日制硕士研究生	环境科学与工程类，材料科学与工程类，动力工程及工程热物理类，化学工程与技术类	1. 年龄最高不超过45周岁。其中，40周岁以上，45周岁及以下的应具有10年相关工作经验；35周岁以上，40周岁及以下的应具有5年相关工作经验；35周岁及以下的应具有3年相关工作经历，特别优秀的可适当放宽年龄要求； 2. 具有材料产业、化工产业、数字化平台运营等相关岗位工作经验者优先； 3. 具备优秀的公文写作、报告撰写能力，能够独立完成政策解读、行业研究、工作汇报等各类材料的编制； 4. 具备扎实的政策研究与产业分析能力，熟悉科技成果转化相关法律法规，能独立撰写行业研究报告； 5. 具有较强的分析问题、解决问题的能力及良好的沟通表达能力； 6. 具有国家重大专项、重点研发计划等项目或课题负责人经历者优先； 7. 具有国家部委及所属事业单位、高校、国务院直属科研机构工作经历者优先。
13	科研总院	科研成果转化中心	北京	管理岗位	煤炭成果转化管理岗	1. 负责煤炭产业相关政策与市场研究； 2. 负责煤炭产业技术成果挖掘与培育； 3. 负责煤炭产业成果转化、售后服务管理等； 4. 负责煤炭产业孵化转化企业投后管理； 5. 完成领导交办的其他工作。	1	全日制硕士研究生	地质类，矿业类，地质资源与地质工程类，矿业工程类	1. 年龄最高不超过45周岁。其中，40周岁以上，45周岁及以下的应具有10年相关工作经验；35周岁以上，40周岁及以下的应具有5年相关工作经验；35周岁及以下的应具有3年相关工作经历，特别优秀的可适当放宽年龄要求； 2. 具有煤炭产业、矿业工程等相关岗位工作经验者优先； 3. 具有较强的分析问题、解决问题的能力及良好的沟通表达能力； 4. 具有国家重大专项、重点研发计划等项目或课题负责人经历者优先； 5. 具有国家部委及所属事业单位、高校、国务院直属科研机构工作经历者优先。
14	科研总院	科研成果转化中心	北京	管理岗位	电力领域成果转化管理岗	1. 负责电力产业政策、电力市场运行机制及能源技术发展趋势的调研与分析； 2. 负责电力产业技术成果挖掘与培育； 3. 负责电力产业成果转化、售后服务管理等； 4. 负责成果智慧服务平台电力领域业务对接、成果库、需求库、服务库建设，功能迭代跟进，推动转化业务流程的线上化、标准化，定期输出平台运营分析报告； 5. 完成领导交办的其他工作。	1	全日制硕士研究生	能源动力类，电气类，自动化类，动力工程及工程热物理类，电气工程类	1. 年龄最高不超过45周岁。其中，40周岁以上，45周岁及以下的应具有10年相关工作经验；35周岁以上，40周岁及以下的应具有5年相关工作经验；35周岁及以下的应具有3年相关工作经历，特别优秀的可适当放宽年龄要求； 2. 具有电力产业、能源综合解决方案等相关岗位工作经验者优先； 3. 具备数字化平台运营或信息系统管理实战经验，熟悉数据治理、流程引擎及常用数据分析工具等，能够将技术与业务深度融合； 4. 具有较强的分析问题、解决问题的能力及良好的沟通表达能力； 5. 具有国家重大专项、重点研发计划等项目或课题负责人经历者优先； 6. 具有国家部委及所属事业单位、高校、国务院直属科研机构工作经历者优先。
15	科研总院	科研成果转化中心	北京	管理岗位	知识产权管理岗	1. 负责知识产权梯次分类、统筹管理； 2. 负责高价值专利管理； 3. 负责重大项目专利导航和按揭； 4. 负责知识产权管理平台建设运营； 5. 负责知识产权风险防控管理； 6. 负责各类奖项申报。	1	全日制硕士研究生	经济学类，知识产权，法律类，电气类，材料科学与工程类，化学工程与技术类	1. 年龄最高不超过45周岁。其中，40周岁以上，45周岁及以下的应具有10年相关工作经验；35周岁以上，40周岁及以下的应具有5年相关工作经验；35周岁及以下的应具有3年相关工作经历，特别优秀的可适当放宽年龄要求； 2. 具有知识产权主管部门、行业协会等相关岗位工作经验者优先； 3. 具有较强的分析问题、解决问题的能力及良好的沟通表达能力； 4. 具有国家重大专项、重点研发计划等项目或课题负责人经历者优先； 5. 具有国家部委及所属事业单位、高校、国务院直属科研机构工作经历者优先。
16	科研总院	科研成果转化中心	北京	管理岗位	科技金融管理岗	1. 负责技术投资与资本运作； 2. 负责外部优质技术引进，技术收购等； 3. 对接优质创投机构与行业资源，搭建多元化合作网络； 4. 协助技术转化、技术引进类企业开展融资工作，完善分红机制与投资退出路径，拓宽资金渠道，提升科技投资回报率； 5. 负责撰写科技金融业务年度报告、投资策略分析书、政策建议书及各类尽调材料，系统梳理投资逻辑与政策红利，为管理层提供高质量决策依据； 6. 完成领导交办的其他相关任务。	1	全日制博士研究生	经济学类，金融学类，法律类，电气类，环境科学与工程类，材料科学与工程类，化学工程与技术类	1. 年龄最高不超过45周岁。其中，40周岁以上，45周岁及以下的应具有10年相关工作经验；35周岁以上，40周岁及以下的应具有5年相关工作经验；35周岁及以下的应具有3年相关工作经历，特别优秀的可适当放宽年龄要求； 2. 具有金融资本、技术投资、产业投资相关岗位工作经验者优先； 3. 具备较强的政策敏感度与行业研究功底，熟悉资本市场法律法规及科技金融政策体系； 4. 具备优秀的文字表达与数据分析能力； 5. 具有较强的分析问题、解决问题的能力及良好的沟通表达能力； 6. 具有国家重大专项、重点研发计划等项目或课题负责人经历者优先； 7. 具有国家部委及所属事业单位、高校、国务院直属科研机构工作经历者优先。

国家能源集团科学技术研究总院（北京低碳清洁能源研究院）2026年社会招聘岗位及任职条件一览表

序号	招聘单位	用人中心	工作地点	岗位类别	岗位名称	岗位描述	需求人数	最低学历要求	专业要求	任职条件
17	科研总院	产业科研协调管理中心	北京	管理岗位	科研协同专员	1. 负责对国家能源集团煤炭产业科技创新项目进行立项必要性、研究内容完整性、技术路线可行性和指标先进性审查； 2. 对国家能源集团投资决策的煤炭产业科技创新项目，负责计划任务书签订审核工作，对涉及外委采购的项目，负责审核外委采购文件中的技术内容和指标； 3. 负责国家能源集团煤炭产业科技创新规划布局方案进行预审； 4. 协助开展国家能源集团煤炭产业科技创新项目进行成果总结与凝练工作； 5. 负责产业科研协调管理中心综合性业务的开展。	1	全日制博士研究生	矿业工程类，采矿工程类	1. 年龄最高不超过45周岁。其中，40周岁以上，45周岁及以下的应具有10年相关工作经历；35周岁以上，40周岁及以下的应具有5年相关工作经历；35周岁及以下的应具有3年相关工作经历，特别优秀的可适当放宽年龄要求； 2. 具有煤炭开发、智能矿山等相关领域技术或科研管理经验； 3. 熟悉煤炭行业发展方向及关键技术需求，具备煤炭产业技术分析、技术路线梳理、科技需求凝练和项目技术审核能力； 4. 具备煤炭行业科技项目策划、技术分析和协调推进能力； 5. 具有良好的组织协调、沟通表达、解决问题的能力，执行力强，学习能力强，理论功底扎实，文字表达能力强； 6. 具有煤炭行业重大科研项目参与经历者优先； 7. 具有国家重大专项、重点研发计划等项目或课题负责人经历者优先； 8. 具有国家部委及所属事业单位、高校、国务院直属科研机构工作经历者优先。
18	科研总院	产业科研协调管理中心	北京	管理岗位	科研协同专员	1. 负责对国家能源集团电力产业科技创新项目进行立项必要性、研究内容完整性、技术路线可行性和指标先进性审查； 2. 对国家能源集团投资决策的电力产业科技创新项目，负责计划任务书签订审核工作，对涉及外委采购的项目，负责审核外委采购文件中的技术内容和指标； 3. 负责对国家能源集团电力产业科技创新规划布局方案进行预审； 4. 协助开展国家能源集团电力产业科技创新项目进行成果总结与凝练工作； 5. 支撑产业科研协调管理中心综合性业务的开展。	1	全日制博士研究生	能源动力类，电气类	1. 年龄最高不超过45周岁。其中，40周岁以上，45周岁及以下的应具有10年相关工作经历；35周岁以上，40周岁及以下的应具有5年相关工作经历；35周岁及以下的应具有3年相关工作经历，特别优秀的可适当放宽年龄要求； 2. 具有能源动力、电气工程等相关领域技术或科研管理经验； 3. 熟悉电力行业发展趋势及关键技术方向，具备电力产业技术分析、技术路线梳理、科技需求凝练和项目技术审核能力； 4. 具备电力行业科技项目策划、技术分析和协调推进能力； 5. 具有良好的组织协调、沟通表达、解决问题的能力，执行力强，学习能力强，理论功底扎实，文字表达能力强； 6. 具有电力行业重大科技项目经验者优先； 7. 具有国家重大专项、重点研发计划等项目或课题负责人经历者优先； 8. 具有国家部委及所属事业单位、高校、国务院直属科研机构工作经历者优先。
19	科研总院	产业科研协调管理中心	北京	管理岗位	联合攻关专员	1. 支撑国家级科技创新任务涉及化工领域工作的落实； 2. 谋划以化工领域为主的国家级或集团公司级跨产业、跨单位联合攻关项目组队方案； 3. 承担以化工领域为主的跨产业、跨单位联合攻关项目； 4. 协助编制国家能源集团涉及煤制油煤化工领域顶层布局科技创新指南的编制； 5. 协助开展化工领域为主的联合攻关科技创新项目成果总结与凝练工作； 6. 支撑产业科研协调管理中心综合性业务的开展。	1	全日制博士研究生	化学工程与技术类，化学类，环境科学与工程类	1. 年龄最高不超过45周岁。其中，40周岁以上，45周岁及以下的应具有10年相关工作经历；35周岁以上，40周岁及以下的应具有5年相关工作经历；35周岁及以下的应具有3年相关工作经历，特别优秀的可适当放宽年龄要求； 2. 具有化学工程、煤化工、能源化工等相关领域技术或科研管理经验； 3. 熟悉煤化工行业发展趋势及关键技术方向，具备煤化工产业技术分析、技术路线梳理、科技需求凝练和项目技术审核能力； 4. 具备煤化工行业科技项目策划、技术分析和协调推进能力； 5. 具有良好的组织协调、沟通表达、解决问题的能力，执行力强，学习能力强，理论功底扎实，文字表达能力强； 6. 具有煤化工行业重大科技项目经验者优先； 7. 具有国家重大专项、重点研发计划等项目或课题负责人经历者优先； 8. 具有国家部委及所属事业单位、高校、国务院直属科研机构工作经历者优先。
20	科研总院	产业科研协调管理中心	北京	管理岗位	联合攻关专员	1. 支撑国家级科技创新任务涉及煤炭领域工作的落实； 2. 谋划以煤炭领域为主的国家级或集团公司级跨产业、跨单位联合攻关项目组队方案； 3. 承担以煤炭领域为主的跨产业、跨单位联合攻关项目； 4. 协助编制国家能源集团涉及煤炭领域顶层布局科技创新指南的编制； 5. 协助开展以煤炭领域为主的联合攻关科技创新项目成果总结与凝练工作； 6. 支撑产业科研协调管理中心综合性业务的开展。	1	全日制硕士研究生	矿业工程类，采矿工程类	1. 年龄最高不超过45周岁。其中，40周岁以上，45周岁及以下的应具有10年相关工作经历；35周岁以上，40周岁及以下的应具有5年相关工作经历；35周岁及以下的应具有3年相关工作经历，特别优秀的可适当放宽年龄要求； 2. 具有煤炭开发、矿山机械等相关领域技术或科研管理经验； 3. 熟悉煤炭行业发展方向及关键技术需求，具备煤炭产业技术分析、技术路线梳理、科技需求凝练和项目技术审核能力； 4. 具备煤炭行业科技项目策划、技术分析和协调推进能力； 5. 具有良好的组织协调、沟通表达、解决问题的能力，执行力强，学习能力强，理论功底扎实，文字表达能力强； 6. 具有煤炭行业重大科研项目参与经历者优先； 7. 具有国家重大专项、重点研发计划等项目或课题负责人经历者优先； 8. 具有国家部委及所属事业单位、高校、国务院直属科研机构工作经历者优先。
21	科研总院	产业科研协调管理中心	北京	管理岗位	资源协同专员	1. 负责编制国家能源集团运输产业技术链条图谱； 2. 负责编制国家能源集团运输产业重大科技需求清单和重点任务清单，提炼重大科学问题，开展运输产业科技创新项目年度指南制定； 3. 负责国家能源集团运输产业科技专家团队资源库建设； 4. 负责国家能源集团运输产业科技创新项目应用场景库建设； 5. 负责国家能源集团运输产业科技创新成果库建设； 6. 支撑产业科研协调管理中心综合性业务的开展。	1	全日制博士研究生	交通运输工程类，海洋工程类	1. 年龄最高不超过45周岁。其中，40周岁以上，45周岁及以下的应具有10年相关工作经历；35周岁以上，40周岁及以下的应具有5年相关工作经历；35周岁及以下的应具有3年相关工作经历，特别优秀的可适当放宽年龄要求； 2. 具有重载铁路或煤炭港口等相关领域技术或科研管理经验； 3. 熟悉煤炭运输行业发展方向及关键技术需求，具备煤炭运输产业技术分析、技术路线梳理、科技需求凝练和项目技术审核能力； 4. 具备煤炭运输行业科技项目策划、技术分析和协调推进能力； 5. 具有良好的组织协调、沟通表达、解决问题的能力，执行力强，学习能力强，理论功底扎实，文字表达能力强； 6. 具有煤炭运输行业重大科研项目参与经历者优先； 7. 具有国家重大专项、重点研发计划等项目或课题负责人经历者优先； 8. 具有国家部委及所属事业单位、高校、国务院直属科研机构工作经历者优先。

国家能源集团科学技术研究总院（北京低碳清洁能源研究院）2026年社会招聘岗位及任职条件一览表

序号	招聘单位	用人中心	工作地点	岗位类别	岗位名称	岗位描述	需求人数	最低学历要求	专业要求	任职条件
22	科研总院	产业科研协调管理中心	北京	管理岗位	资源协同专员	1. 负责编制国家能源集团电力产业技术链条图谱； 2. 负责编制国家能源集团电力产业重大科技需求清单和重点任务清单，提炼重大科学问题，开展电力产业科技创新项目年度指南制定； 3. 负责国家能源集团电力产业科技专家团队资源库建设； 4. 负责国家能源集团电力产业科技创新项目应用场景库建设； 5. 负责国家能源集团电力产业科技创新成果库建设； 6. 支撑产业科研协调管理中心综合性业务的开展。	1	全日制硕士研究生	电气类，能源动力类	1. 年龄最高不超过45周岁。其中，40周岁以上，45周岁及以下的应具有10年相关工作经历；35周岁以上，40周岁及以下的应具有5年相关工作经历；35周岁及以下的应具有3年相关工作经历，特别优秀的可适当放宽年龄要求； 2. 具有火力发电、新能源或电气工程等相关领域技术或科研管理经验； 3. 熟悉电力行业发展方向及关键技术需求，具备电力产业技术分析、技术路线梳理、科技需求凝练和项目技术审核能力； 4. 具备电力行业科技项目策划、技术分析和协调推进能力； 5. 具有良好的组织协调、沟通表达、解决问题的能力，执行力强，学习能力强，理论功底扎实，文字表达能力强； 6. 具有电力行业重大科研项目参与经历者优先； 7. 具有国家重大专项、重点研发计划等项目或课题负责人经历者优先； 8. 具有国家部委及所属事业单位、高校、国务院直属科研机构工作经历者优先。
23	科研总院	对外协作与研发平台管理中心	北京	管理岗位	协作创新管理岗	1. 承担协作创新相关综合管理和协调工作，协助推进跨单位、跨专业科研协同任务； 2. 参与协作创新项目对接与实施，做好内部科研资源与外部合作需求的衔接协调； 3. 配合开展协作创新机制建设及相关日常管理工作。	1	全日制博士研究生	管理科学与工程类，计算机类，材料科学与工程类，化学工程与技术类，矿业工程类	1. 年龄最高不超过45周岁。其中，40周岁以上，45周岁及以下的应具有10年相关工作经历；35周岁以上，40周岁及以下的应具有5年相关工作经历；35周岁及以下的应具有3年相关工作经历，特别优秀的可适当放宽年龄要求； 2. 了解科研协同创新组织与综合管理相关工作； 3. 具备综合协调与文字材料撰写能力； 4. 参与过项目计划管理、督办或跨部门协同工作者优先； 5. 具有较强的分析问题、解决问题的能力及良好的沟通表达能力； 6. 具有国家重大专项、重点研发计划等项目或课题负责人经历者优先； 7. 具有国家部委及所属事业单位、高校、国务院直属科研机构工作经历者优先。
24	科研总院	对外协作与研发平台管理中心	北京	管理岗位	协作创新管理岗	1. 承担协作创新相关综合管理和协调工作，协助推进跨单位、跨专业科研协同任务； 2. 参与协作创新项目对接与实施，做好内部科研资源与外部合作需求的衔接协调； 3. 配合开展协作创新机制建设及相关日常管理工作。	1	全日制硕士研究生	计算机类，材料科学与工程类，化学工程与技术类，矿业工程类，管理科学与工程类	1. 年龄最高不超过45周岁。其中，40周岁以上，45周岁及以下的应具有10年相关工作经历；35周岁以上，40周岁及以下的应具有5年相关工作经历；35周岁及以下的应具有3年相关工作经历，特别优秀的可适当放宽年龄要求； 2. 了解科研协同创新组织与综合管理相关工作； 3. 具备综合协调与文字材料撰写能力； 4. 参与过项目计划管理、督办或跨部门协同工作者优先； 5. 具有较强的分析问题、解决问题的能力及良好的沟通表达能力； 6. 具有国家重大专项、重点研发计划等项目或课题负责人经历者优先； 7. 具有国家部委及所属事业单位、高校、国务院直属科研机构工作经历者优先。
25	科研总院	对外协作与研发平台管理中心	北京	管理岗位	对外合作工程师	1. 承担对外科研合作具体执行工作，协助开展国内外高校、科研机构及创新主体的对接与联络； 2. 参与科研合作项目组织实施，协助做好合作协议执行、项目进展跟踪及相关材料整理； 3. 配合开展国际科研交流活动及对外合作日常事务管理。	1	全日制博士研究生	计算机类，材料科学与工程类，化学工程与技术类，矿业工程类	1. 年龄最高不超过45周岁。其中，40周岁以上，45周岁及以下的应具有10年相关工作经历；35周岁以上，40周岁及以下的应具有5年相关工作经历；35周岁及以下的应具有3年相关工作经历，特别优秀的可适当放宽年龄要求； 2. 了解科研合作项目管理和对外交流相关工作； 3. 具备英文沟通和合作材料撰写能力； 4. 参与过国际合作项目或外事活动执行者优先； 5. 具有较强的分析问题、解决问题的能力及良好的沟通表达能力； 6. 具有国家重大专项、重点研发计划等项目或课题负责人经历者优先； 7. 具有国家部委及所属事业单位、高校、国务院直属科研机构工作经历者优先。
26	科研总院	对外协作与研发平台管理中心	北京	管理岗位	对外合作工程师	1. 承担对外科研合作具体执行工作，协助开展国内外高校、科研机构及创新主体的对接与联络； 2. 参与科研合作项目组织实施，协助做好合作协议执行、项目进展跟踪及相关材料整理； 3. 配合开展国际科研交流活动及对外合作日常事务管理。	2	全日制硕士研究生	计算机类，材料科学与工程类，化学工程与技术类，矿业工程类	1. 年龄最高不超过45周岁。其中，40周岁以上，45周岁及以下的应具有10年相关工作经历；35周岁以上，40周岁及以下的应具有5年相关工作经历；35周岁及以下的应具有3年相关工作经历，特别优秀的可适当放宽年龄要求； 2. 了解科研合作项目管理和对外交流相关工作； 3. 具备英文沟通和合作材料撰写能力； 4. 参与过国际合作项目或外事活动执行者优先； 5. 具有较强的分析问题、解决问题的能力及良好的沟通表达能力； 6. 具有国家重大专项、重点研发计划等项目或课题负责人经历者优先； 7. 具有国家部委及所属事业单位、高校、国务院直属科研机构工作经历者优先。
27	科研总院	对外协作与研发平台管理中心	北京	管理岗位	平台管理工程师	1. 承担各级科技创新平台日常管理与服务支撑工作，协助开展平台台账维护和信息更新； 2. 参与科研平台申报、建设运行和绩效评价等具体事务，做好材料整理和过程跟踪； 3. 配合推进科研平台规范化管理和资源共享相关工作。	2	全日制硕士研究生	计算机类，材料科学与工程类，化学工程与技术类，矿业工程类	1. 年龄最高不超过45周岁。其中，40周岁以上，45周岁及以下的应具有10年相关工作经历；35周岁以上，40周岁及以下的应具有5年相关工作经历；35周岁及以下的应具有3年相关工作经历，特别优秀的可适当放宽年龄要求； 2. 了解科研合作项目管理和对外交流相关工作； 3. 具备平台台账维护、数据统计分析和材料编制能力； 4. 参与过平台申报或迎评工作者优先； 5. 具有较强的分析问题、解决问题的能力及良好的沟通表达能力； 6. 具有国家重大专项、重点研发计划等项目或课题负责人经历者优先。

国家能源集团科学技术研究总院（北京低碳清洁能源研究院）2026年社会招聘岗位及任职条件一览表

序号	招聘单位	用人中心	工作地点	岗位类别	岗位名称	岗位描述	需求人数	最低学历要求	专业要求	任职条件
28	科研总院	未来产业研究中心	北京	管理岗位	未来产业培育工程师	1. 负责整合政策、市场、资金等资源，构建完善应用场景资源库； 2. 负责推进技术中试验证与技术熟化，组织试点示范工程实施，负责方案设计、试验平台选址和效果验证； 3. 完善技术转移转化机制，衔接其它相关部门中心开展产业培育； 4. 跟踪产业化进展，优化商业模式，推动首台套产品、首批次新材料等的市场应用推广。	1	全日制博士研究生	能源动力类，化学工程与技术类，电气类，矿业类，生物工程类，材料科学与工程类，核科学与技术类，电子信息类	1. 年龄最高不超过45周岁。其中，40周岁以上，45周岁及以下的应具有10年相关工作经历；35周岁以上，40周岁及以下的应具有5年相关工作经历，特别优秀的可适当放宽年龄要求； 2. 具有5年及以上能源领域技术产业化、中试示范或市场推广工作经验； 3. 参与过新能源、新材料等相关产业培育项目者优先； 4. 具备较强的市场研判能力、项目策划能力及资源对接能力； 5. 具有较强的分析问题、解决问题的能力及良好的沟通表达能力； 6. 具有国家重大专项、重点研发计划等项目或课题负责人经历者优先； 7. 具有国家部委及所属事业单位、高校、国务院直属科研机构工作经历者优先。
29	科研总院	未来产业研究中心	北京	管理岗位	未来产业成果管理工程师	1. 完善技术转移转化机制，衔接其它相关部门中心开展科技成果转化工作； 2. 跟踪产业化进展，优化商业模式，推动首台套产品、首批次新材料等的市场应用推广； 3. 负责开展前沿技术专利导航分析，结合研发路线与市场需求，制定前瞻性专利布局策略； 4. 挖掘高价值专利，构建未来技术专利池，建立专利管理、许可及维权机制； 5. 负责相关领域技术标准布局及过程管理； 6. 协助开展知识产权风险排查与防控，对接集团相关部门工作。	1	全日制硕士研究生	能源动力类，化学工程与技术类，电气类，生物工程类，材料科学与工程类，核科学与技术类，经济学类，计算机类，管理科学与工程类，工商管理类，图书情报与档案管理类，电子信息类	1. 年龄最高不超过45周岁。其中，40周岁以上，45周岁及以下的应具有10年相关工作经历；35周岁以上，40周岁及以下的应具有5年相关工作经历，特别优秀的可适当放宽年龄要求； 2. 具有5年及以上能源领域科技成果转化工作经验、技术产业化或市场推广工作经验； 3. 参与过新能源、新材料等相关产业培育项目者优先； 4. 具备较强的市场研判能力、项目策划能力及资源对接能力； 5. 具有一定知识产权管理、专利分析或科技成果管理工作经历； 6. 具有较强的分析问题、解决问题的能力及良好的沟通表达能力； 7. 具有国家重大专项、重点研发计划等项目或课题负责人经历者优先； 8. 具有国家部委及所属事业单位、高校、国务院直属科研机构工作经历者优先。
30	科研总院	未来产业研究中心	北京	管理岗位	未来产业技术攻关工程师	1. 负责未来能源领域前沿技术、颠覆性技术重点方向，对接国家重大专项及国资委未来产业任务； 2. 围绕集团公司专项发展需求，开展未来产业技术项目谋划，完成可行性研究，编制立项论证报告及实施方案； 3. 负责未来产业项目申报全流程管理，对接国家部委、集团科创部等相关部门，保障申报工作高效推进； 4. 跟踪项目实施进度，开展关键里程碑节点考核，协调解决技术攻关中的难点问题。	2	全日制博士研究生	能源动力类，化学工程与技术类，电气类，矿业类，生物工程类，材料科学与工程类，核科学与技术类，电子信息类	1. 年龄最高不超过45周岁。其中，40周岁以上，45周岁及以下的应具有10年相关工作经历；35周岁以上，40周岁及以下的应具有5年相关工作经历，特别优秀的可适当放宽年龄要求； 2. 具有5年及以上能源领域科技研发或项目管理工作经历； 3. 参与过国家级、省部级重大科技专项或未来产业相关项目者优先； 4. 熟悉能源领域技术发展趋势及项目申报流程，具备较强的跨部门协调能力和技术研判能力； 5. 具有较强的分析问题、解决问题的能力及良好的沟通表达能力； 6. 具有国家重大专项、重点研发计划等项目或课题负责人经历者优先； 7. 具有国家部委及所属事业单位、高校、国务院直属科研机构工作经历者优先。
31	科研总院	未来产业研究中心	北京	管理岗位	未来产业技术攻关工程师	1. 负责未来能源领域前沿技术、颠覆性技术重点方向，对接国家重大专项及国资委未来产业任务； 2. 围绕集团公司专项发展需求，开展未来产业技术项目谋划，完成可行性研究，编制立项论证报告及实施方案； 3. 负责未来产业项目申报全流程管理，对接国家部委、集团科创部等相关部门，保障申报工作高效推进； 4. 跟踪项目实施进度，开展关键里程碑节点考核，协调解决技术攻关中的难点问题。	1	全日制硕士研究生	能源动力类，化学工程与技术类，电气类，矿业类，生物工程类，材料科学与工程类，核科学与技术类，电子信息类	1. 年龄最高不超过45周岁。其中，40周岁以上，45周岁及以下的应具有10年相关工作经历；35周岁以上，40周岁及以下的应具有5年相关工作经历，特别优秀的可适当放宽年龄要求； 2. 具有5年及以上能源领域科技研发或项目管理工作经历； 3. 参与过国家级、省部级重大科技专项或未来产业相关项目者优先； 4. 熟悉能源领域技术发展趋势及项目申报流程，具备较强的跨部门协调能力和技术研判能力； 5. 具有较强的分析问题、解决问题的能力及良好的沟通表达能力； 6. 具有国家重大专项、重点研发计划等项目或课题负责人经历者优先； 7. 具有国家部委及所属事业单位、高校、国务院直属科研机构工作经历者优先。
32	科研总院	未来产业研究中心	北京	管理岗位	未来产业规划工程师	1. 运营管理科技信息情报平台，负责监测全球未来能源技术领域科技动态； 2. 负责收集政策法规、市场趋势及竞争对手情报，开展政策机遇风险分析，撰写重要建议报告； 3. 负责技术产业谱系分析，技术发展路径分析等研究工作； 4. 负责集团公司未来产业中长期科技发展规划与产业布局； 5. 结合集团公司未来产业发展方向，撰写集团公司，国资委和中央级的建言献策报告。	2	全日制博士研究生	能源动力类，化学工程与技术类，电气类，矿业类，生物工程类，材料科学与工程类，核科学与技术类，电子信息类	1. 年龄最高不超过45周岁。其中，40周岁以上，45周岁及以下的应具有10年相关工作经历；35周岁以上，40周岁及以下的应具有5年相关工作经历；35周岁及以下的应具有3年相关工作经历，特别优秀的可适当放宽年龄要求； 2. 具有能源科技项目研发经验，熟悉能源领域技术发展动态； 3. 具有国家级、省部级、企业级发展规划、科技报告编制工作经历； 4. 具有较强的分析问题、解决问题的能力及良好的沟通表达能力； 5. 具有国家重大专项、重点研发计划等项目或课题负责人经历者优先； 6. 具有国家部委及所属事业单位、高校、国务院直属科研机构工作经历者优先。
33	科研总院	未来产业研究中心	北京	管理岗位	未来产业规划工程师	1. 运营管理科技信息情报平台，负责监测全球未来能源技术领域科技动态； 2. 负责收集政策法规、市场趋势及竞争对手情报，开展政策机遇风险分析，撰写重要建议报告； 3. 负责技术产业谱系分析，技术发展路径分析等研究工作； 4. 负责集团公司未来产业中长期科技发展规划与产业布局； 5. 结合集团公司未来产业发展方向，撰写集团公司，国资委和中央级的建言献策报告。	1	全日制硕士研究生	能源动力类，化学工程与技术类，电气类，矿业类，生物工程类，材料科学与工程类，核科学与技术类，电子信息类	1. 年龄最高不超过45周岁。其中，40周岁以上，45周岁及以下的应具有10年相关工作经历；35周岁以上，40周岁及以下的应具有5年相关工作经历；35周岁及以下的应具有3年相关工作经历，特别优秀的可适当放宽年龄要求； 2. 具有能源科技项目研发经验，熟悉能源领域技术发展动态； 3. 具有国家级、省部级、企业级发展规划、科技报告编制工作经历； 4. 具有较强的分析问题、解决问题的能力及良好的沟通表达能力； 5. 具有国家重大专项、重点研发计划等项目或课题负责人经历者优先； 6. 具有国家部委及所属事业单位、高校、国务院直属科研机构工作经历者优先。

国家能源集团科学技术研究总院（北京低碳清洁能源研究院）2026年社会招聘岗位及任职条件一览表

序号	招聘单位	用人中心	工作地点	岗位类别	岗位名称	岗位描述	需求人数	最低学历要求	专业要求	任职条件
34	科研总院	未来产业研究中心	北京	管理岗位	综合管理工程师	1. 负责未来产业中心相关技术预见、项目管理和成果库等信息化平台的建设和运维；支撑人工智能+能源领域的信息化技术； 2. 负责中心预算、采购、资产管理及日常保障工作； 3. 负责公文处理、会议组织、对外接待、新闻宣传、保密管理等事务； 4. 负责考核、工作台账管理，编制中心年度报告、总结及对外报送材料； 5. 负责大数据、人工智能等信息技术开展档案数据管理。	1	全日制硕士研究生	财政学类，统计学类，计算机类，管理科学与工程类，工商管理类，图书情报与档案管理类	1. 年龄最高不超过45周岁。其中，40周岁以上，45周岁及以下的应具有10年相关工作经历；35周岁以上，40周岁及以下的应具有5年相关工作经历；35周岁及以下的应具有3年相关工作经历，特别优秀的可适当放宽年龄要求； 2. 具备相关管理工作经历； 3. 具有科技研发或科技研发管理工作经验者优先； 4. 具有较强的分析问题、解决问题的能力及良好的沟通表达能力； 5. 具有国家重大专项、重点研发计划等项目或课题负责人经历者优先； 6. 具有国家部委及所属事业单位、高校、国务院直属科研机构工作经历者优先。
35	低碳院	科研人工智能与分析表征中心	北京	科研岗位	AI4S研发工程师	1. 负责能源化工催化剂智能设计与开发，基于多源数据（文献、理论计算、实验数据）构建机器学习预测模型，输出初始实验方案； 2. 开展自动化实验平台建设及运行，完成催化剂制备、表征、性能测试的全流程干湿实验，建立数据反馈-模型优化的研发闭环； 3. 承担或协助项目负责人申报科技项目，跟进项目进度并输出研发成果。	1	全日制硕士研究生	化学类，化工与制药类，化学工程与技术类	1. 年龄最高不超过45周岁。其中，40周岁以上，45周岁及以下的应具有10年相关工作经历；35周岁以上，40周岁及以下的应具有5年相关工作经历；35周岁及以下的应具有3年相关工作经历，特别优秀的可适当放宽年龄要求； 2. 具有AI4S、催化材料研究背景，掌握多相催化剂开发全流程，具备分子筛、金属、金属氧化物等催化剂的制备、表征、评价实操经验； 3. 精通机器学习、高通量计算在材料/催化剂领域的应用，具备独立开展科研工作的能力，有较强的英文文献阅读与写作能力； 4. 具有较强的分析问题、解决问题的能力及良好的沟通表达能力； 5. 具有国家重大专项、重点研发计划等项目或课题负责人经历者优先； 6. 具有基于人工智能技术的高通量催化剂筛选、设计或智能实验平台搭建经验者优先。
36	低碳院	科研人工智能与分析表征中心	北京	科研岗位	AI4S领域研发工程师	1. 负责聚烯烃多模态结构-性能预测模型研发，包括结构数字化表示、特征工程及多模态模型构建； 2. 负责基于GPC、NMR、DSC、CEF等表征数据的融合算法开发，建立聚烯烃多模态数据库并开展模型训练与优化； 3. 负责面向能源与化工领域的AI4S模型研发（大模型微调、科研智能体、多模态建模）； 4. 参与AI4S科研平台建设，推动模型在聚烯烃结构解析、性能预测、配方设计等科研场景落地。	1	博士研究生	化学类，计算机类，化工与制药类	1. 年龄最高不超过45周岁。其中，40周岁以上，45周岁及以下的应具有10年相关工作经历；35周岁以上，40周岁及以下的应具有5年相关工作经历；35周岁及以下的应具有3年相关工作经历，特别优秀的可适当放宽年龄要求； 2. 具有AI4S、科学计算模型、多模态建模或高分子材料数据分析相关专业背景，具备独立开展科研工作的能力； 3. 具有较强的分析问题、解决问题的能力及良好的沟通表达能力； 4. 具有国家重大专项、重点研发计划等项目或课题负责人经历者优先； 5. 参与过聚烯烃、材料、化工等领域科研项目及国家级、省部级重大科研项目者优先。
37	低碳院	科研人工智能与分析表征中心	北京	科研岗位	化工模型应用研发工程师	1. 负责化工相关AI模型研发及应用工作； 2. 负责化工相关AI项目前期调研、项目申报及实施等工作； 3. 负责化工相关AI项目项目管理工作。	1	全日制硕士研究生	化学工程与技术类	1. 年龄最高不超过45周岁。其中，40周岁以上，45周岁及以下的应具有10年相关工作经历；35周岁以上，40周岁及以下的应具有5年相关工作经历；35周岁及以下的应具有3年相关工作经历，特别优秀的可适当放宽年龄要求； 2. 具备化工相关类模型研发应用专业能力，可独立承担相关研发工作； 3. 具有较强的分析问题、解决问题的能力及良好的沟通表达能力； 4. 具有国家重大专项、重点研发计划等项目或课题负责人经历者优先； 5. 参加过国家能源集团重大课题项目或国家级项目者优先。
38	低碳院	科研人工智能与分析表征中心	北京	科研岗位	火电模型应用研发工程师	1. 负责火电相关AI模型研发及应用工作； 2. 负责火电相关AI项目前期调研、项目申报及实施等工作； 3. 负责火电相关AI项目项目管理工作。	1	全日制硕士研究生	能源动力类，动力工程及工程热物理类，控制科学与工程类	1. 年龄最高不超过45周岁。其中，40周岁以上，45周岁及以下的应具有10年相关工作经历；35周岁以上，40周岁及以下的应具有5年相关工作经历；35周岁及以下的应具有3年相关工作经历，特别优秀的可适当放宽年龄要求； 2. 具备火电相关类模型（状态监测、燃烧优化、故障预警等）研发应用能力，了解DCS系统的原理、组态、设计、调试及集成，具备DCS系统开发相关工作能力； 3. 具有较强的分析问题、解决问题的能力及良好的沟通表达能力； 4. 具有国家重大专项、重点研发计划等项目或课题负责人经历者优先； 5. 参加过国家能源集团重大课题项目或国家级项目者优先。
39	低碳院	科研人工智能与分析表征中心	北京	科研岗位	碳数据领域研发工程师	1. 负责碳市场MRV数据质量评价模型与碳数据溯源技术研发工作； 2. 负责人工智能赋能、卫星遥感反演、全球碳通量测算等前沿碳数据技术调研工作； 3. 参与能源产品碳足迹动态测算模型技术研发； 4. 参与推进碳数据相关国际标准的研制、申报及协调工作； 5. 支持集团公司在碳市场交易、复杂能源市场策略、双碳转型风险、碳数据管理等方面业务。	1	全日制硕士研究生	统计学类，能源动力类，计算机类，环境科学与工程类	1. 年龄最高不超过45周岁。其中，40周岁以上，45周岁及以下的应具有10年相关工作经历；35周岁以上，40周岁及以下的应具有5年相关工作经历；35周岁及以下的应具有3年相关工作经历，特别优秀的可适当放宽年龄要求； 2. 熟悉欧盟、中国一次能源市场、电力市场、碳市场运行机制，具备能源企业低碳绿色转型路径设计、风险分析相关研究能力；具备数据安全、数据溯源、大数据分析技术背景，了解碳核算、碳监测技术； 3. 具备良好的英文读写能力，能够阅读英文文献，具有较强的分析问题、解决问题的能力及良好的沟通表达能力； 4. 具有国家重大专项、重点研发计划等项目或课题负责人经历者优先； 5. 具有参与国家标准、国际标准制定及申报经验，或能够参与国际交流与合作者优先。

国家能源集团科学技术研究总院（北京低碳清洁能源研究院）2026年社会招聘岗位及任职条件一览表

序号	招聘单位	用人中心	工作地点	岗位类别	岗位名称	岗位描述	需求人数	最低学历要求	专业要求	任职条件
40	低碳院	氢能（氨能）技术研究中心	北京	科研岗位	氢能低温、高压动设备研究、资深工程师或领军人才	1. 负责氢气动设备技术方向和技术路线研判； 2. 负责低温、常温、高速、高压等条件下氢气流动和传热应用基础研究； 3. 支撑高效、可靠氢能动设备开发。	2	博士研究生	力学类，机械类，能源动力类，动力工程及工程热物理类，化学工程与技术类	1. 年龄最高不超过45周岁。其中，40周岁以上，45周岁及以下的应具有10年相关工作经历；35周岁以上，40周岁及以下的应具有5年相关工作经历；35周岁及以下的应具有3年相关工作经历，特别优秀的可适当放宽年龄要求； 2. 具有氢能/天然气等领域动设备应用基础研究经验，能够支撑从应用基础研究到装备开发的技术开发模式； 3. 具有较强的分析问题、解决问题的能力及良好的沟通表达能力； 4. 具有国家重大专项、重点研发计划等项目或课题负责人经历者优先。
41	低碳院	氢能（氨能）技术研究中心	北京	科研岗位	电解水制氢研发工程师	1. 负责电解水制氢技术研发和电解槽装备研制； 2. 负责电解水用高性能、高可靠隔膜或密封部件的从头设计、制备工艺开发和试制； 3. 负责建立相关技术指标体系的测量方法、建立测试技术，开展性能与可靠性验证。	1	博士研究生	机械类，材料类，能源动力类，化学工程与技术类	1. 年龄最高不超过45周岁。其中，40周岁以上，45周岁及以下的应具有10年相关工作经历；35周岁以上，40周岁及以下的应具有5年相关工作经历；35周岁及以下的应具有3年相关工作经历，特别优秀的可适当放宽年龄要求； 2. 具备燃料电池、电解水制氢隔膜或高分子密封材料相关专业能力，可独立开展相关研发工作； 3. 具有较强的分析问题、解决问题的能力及良好的沟通表达能力； 4. 具有国家重大专项、重点研发计划等项目或课题负责人经历者优先； 5. 承担或参与过国家级科研项目者优先。
42	低碳院	碳捕集利用与封存（CCUS）技术研究中心	北京	科研岗位	膜分离研发工程师	1. 负责高性能碳捕集膜材料研发、低能耗膜法碳捕集工艺设计与放大； 2. 负责膜法碳捕集中试与工业示范项目推进； 3. 负责膜分离技术科技规划编制、项目申报、项目组织实施、结题验收等工作。	1	博士研究生	能源动力类，环境科学与工程类，材料科学与工程类，化学工程与技术类，矿业工程类	1. 年龄最高不超过45周岁。其中，40周岁以上，45周岁及以下的应具有10年相关工作经历；35周岁以上，40周岁及以下的应具有5年相关工作经历；35周岁及以下的应具有3年相关工作经历，特别优秀的可适当放宽年龄要求； 2. 具有气体分离膜技术研发或工程示范工作经历，掌握相关专业技术知识，具备独立开展研发工作的能力； 3. 富有创新精神和学习能力，具有较强的分析问题、解决问题的能力、业务推进能力及良好的沟通表达、团队协作能力； 4. 具有国家重大专项、重点研发计划等项目或课题负责人经历者优先。
43	低碳院	煤基化学品技术研究中心	北京	科研岗位	二氧化碳转化利用领域研发工程师	1. 负责催化剂制备与工业放大； 2. 负责立项建议书、验收材料编制； 3. 负责中试装置设计、采购、运行。	1	全日制硕士研究生	化学类，化工与制药类，化学工程与技术类	1. 年龄最高不超过45周岁。其中，40周岁以上，45周岁及以下的应具有10年相关工作经历；35周岁以上，40周岁及以下的应具有5年相关工作经历；35周岁及以下的应具有3年相关工作经历，特别优秀的可适当放宽年龄要求； 2. 具有工业催化工作经验，具备独立开展研发工作的能力； 3. 具有较强的分析问题、解决问题的能力及良好的沟通表达能力； 4. 具有国家重大专项、重点研发计划等项目或课题负责人经历者优先； 5. 参与过重大中试项目者优先。
44	低碳院	煤基化学品技术研究中心	北京	科研岗位	生物催化剂研发工程师	1. 具备合成生物学、微生物代谢工程的研究经历；负责生物化工技术研发与实验室到中试平台建设，涉及CO ₂ 转化制绿色燃料、淀粉、蛋白及其他化学品等领域； 2. 负责前沿生物化工催化材料或催化剂的研发，并具有较强的催化剂分析表征、制备研发能力。	2	博士研究生	化学工程与工业生物工程，化工与制药类，环境科学与工程类，生物工程类，化学工程与技术类	1. 年龄最高不超过45周岁。其中，40周岁以上，45周岁及以下的应具有10年相关工作经历；35周岁以上，40周岁及以下的应具有5年相关工作经历；35周岁及以下的应具有3年相关工作经历，特别优秀的可适当放宽年龄要求； 2. 熟悉生物化工领域CO ₂ 与甲醇转化等生物催化技术，具备相关研发工作能力； 3. 具有较强的分析问题、解决问题的能力及良好的沟通表达能力； 4. 具有国家重大专项、重点研发计划等项目或课题负责人经历者优先； 5. 参与过生物化工国家项目及具有中试或产业化项目经验者优先。
45	低碳院	煤基化学品技术研究中心	北京	科研岗位	聚烯烃产品开发工程师	1. 负责统筹小试聚合装置的运行； 2. 负责聚合催化剂评价的相关工作； 3. 负责新型烯烃聚合工艺开发； 4. 负责新型聚烯烃材料开发相关工作。	2	全日制硕士研究生	化学类，材料类，化工与制药类，材料科学与工程类，化学工程与技术类，轻工技术与工程类	1. 年龄最高不超过45周岁。其中，40周岁以上，45周岁及以下的应具有10年相关工作经历；35周岁以上，40周岁及以下的应具有5年相关工作经历；35周岁及以下的应具有3年相关工作经历，特别优秀的可适当放宽年龄要求； 2. 具备聚烯烃产品开发相关专业能力，可独立开展相关研发工作； 3. 具有较强的分析问题、解决问题的能力及良好的沟通表达能力； 4. 具有国家重大专项、重点研发计划等项目或课题负责人经历者优先； 5. 具有烯烃聚合装置运行或操作工作经验者优先。
46	低碳院	煤基化学品技术研究中心	北京	科研岗位	聚烯烃表征分析工程师	1. 负责聚烯烃组份分离和分析表征仪器的运行与维护； 2. 利用表征分析结果参与研发团队建立聚烯烃分子结构与材料性能之间的构效关系。	1	博士研究生	化学类，仪器类，材料类，化工与制药类，化学工程与技术类，轻工技术与工程类	1. 年龄最高不超过45周岁。其中，40周岁以上，45周岁及以下的应具有10年相关工作经历；35周岁以上，40周岁及以下的应具有5年相关工作经历；35周岁及以下的应具有3年相关工作经历，特别优秀的可适当放宽年龄要求； 2. 具备聚烯烃表征分析相关专业能力，可独立开展相关检测分析工作； 3. 具有较强的分析问题、解决问题的能力及良好的沟通表达能力； 4. 具有国家重大专项、重点研发计划等项目或课题负责人经历者优先； 5. 具有使用GPC、TREF、CEP、TGIC、DSC、Crystex或NMR工作经验者优先。

国家能源集团科学技术研究总院（北京低碳清洁能源研究院）2026年社会招聘岗位及任职条件一览表

序号	招聘单位	用人中心	工作地点	岗位类别	岗位名称	岗位描述	需求人数	最低学历要求	专业要求	任职条件
47	低碳院	煤基化学品技术研究中心	北京	科研岗位	齐格勒-纳塔催化剂研发工程师	1. 负责齐格勒-纳塔催化剂的小试开发； 2. 负责齐格勒-纳塔催化剂的放大制备工艺开发； 3. 负责齐格勒-纳塔催化剂制备工艺的优化； 4. 负责新型齐格勒-纳塔催化剂的评价结果汇总与分析。	1	全日制硕士研究生	化学类，材料类，化工与制药类，材料科学与工程类，化学工程与技术类，轻工技术与工程类	1. 年龄最高不超过45周岁。其中，40周岁以上，45周岁及以下的应具有10年相关工作经历；35周岁以上，40周岁及以下的应具有5年相关工作经历；35周岁及以下的应具有3年相关工作经历，特别优秀的可适当放宽年龄要求； 2. 具有聚烯烃催化剂开发工作经验，具备独立开展研发工作的能力； 3. 具有较强的分析问题、解决问题的能力及良好的沟通表达能力； 4. 具有国家重大专项、重点研发计划等项目或课题负责人经历者优先； 5. 具有催化剂放大经验者优先。
48	低碳院	先进材料研究中心	北京	科研岗位	反渗透膜材料研发工程师	1. 负责膜配方与工艺设计，包括聚砜支撑层改性、聚酰胺分离层界面聚合、PVA交联层制备等基础研究； 2. 负责工艺开发与中试放大。负责调试并优化中试产线设备，制定涂覆、反应等关键工序的操作规范； 3. 负责膜材料领域知识产权分析。	1	博士研究生	化学类，材料类，环境科学与工程类，材料科学与工程类，化学工程与技术类	1. 年龄最高不超过45周岁。其中，40周岁以上，45周岁及以下的应具有10年相关工作经历；35周岁以上，40周岁及以下的应具有5年相关工作经历；35周岁及以下的应具有3年相关工作经历，特别优秀的可适当放宽年龄要求； 2. 具有界面聚合制反渗透膜相关研究背景或工作经验，掌握膜材料设计、制备、性能评价、结构表征等专业知识，具备独立开展研发工作的能力； 3. 具有较强的分析问题、解决问题的能力及良好的沟通表达能力； 4. 具有国家重大专项、重点研发计划等项目或课题负责人经历者优先； 5. 具有反渗透膜或纳滤膜产线或中试实验线建设、调试运行经验者优先。
49	低碳院	先进材料研究中心	北京	科研岗位	固废利用研发工程师	1. 负责煤化工气化渣利用技术开发； 2. 设计西部能源基地固废综合利用解决方案。	1	博士研究生	材料类，环境科学与工程类	1. 年龄最高不超过45周岁。其中，40周岁以上，45周岁及以下的应具有10年相关工作经历；35周岁以上，40周岁及以下的应具有5年相关工作经历；35周岁及以下的应具有3年相关工作经历，特别优秀的可适当放宽年龄要求； 2. 熟悉国家固废相关政策，具备固废利用相关研发工作能力； 3. 具有较强的分析问题、解决问题的能力及良好的沟通表达能力； 4. 具有国家重大专项、重点研发计划等项目或课题负责人经历者优先； 5. 具有重大项目环境影响评价编制经验者优先。
50	低碳院	煤炭开采水资源保护与利用国家重点实验室	北京	科研岗位	矿井水保护研发工程师	1. 牵头开展煤矿地下水库煤柱坝体损伤机制、煤柱与混凝土组合坝体失稳机理、坝体多场耦合理论与模拟仿真相关研发工作； 2. 负责地震等动力荷载下的煤矿地下水库坝体结构响应特征与损伤演化规律研究工作。	1	博士研究生	力学类，矿业工程类，水利工程类，土木工程类	1. 年龄最高不超过45周岁。其中，40周岁以上，45周岁及以下的应具有10年相关工作经历；35周岁以上，40周岁及以下的应具有5年相关工作经历；35周岁及以下的应具有3年相关工作经历，特别优秀的可适当放宽年龄要求； 2. 掌握地震工程学、结构动力学、土力学与水工结构知识，熟悉坝体地震响应的关键规律；擅长有限元、离散元、边界元等数值模拟软件； 3. 具有较强的分析问题、解决问题的能力及良好的沟通表达能力； 4. 具有作为项目负责人或主要完成人承担相关国家级、省部级重大科研项目或企业重点科研项目的经历，能够有效组织多专业协同攻关； 5. 作为主要完成人获得过国家级或省部级科技奖励者优先，获得国家级或省部级荣誉、人才计划或称号者优先。
51	低碳院	煤炭开采水资源保护与利用国家重点实验室	北京	科研岗位	矿井水保护高级研究员	1. 牵头开展煤矿地下水库坝体防渗与修复等风险治理技术研究，包括坝体结构现场探测、水库渗漏治理、结构加固优化等技术攻关； 2. 牵头开展煤矿地下水库坝体损伤修复所需高性能注浆材料的关键技术研发与攻关，推动新材料、新工艺的创新与应用； 3. 负责煤矿地下水库坝体损伤修复现场示范工程技术方案制定与实施。	1	博士研究生	材料类，水利工程类，土木工程类，矿业工程类	1. 年龄最高不超过45周岁。其中，40周岁以上，45周岁及以下的应具有10年相关工作经历；35周岁以上，40周岁及以下的应具有5年相关工作经历；35周岁及以下的应具有3年相关工作经历，特别优秀的可适当放宽年龄要求； 2. 具有副高级及以上专业技术职称； 3. 具有丰富的地下工程病害治理、岩土工程加固、地下工程、水利工程渗漏治理等现场经验； 4. 具有较强的分析问题、解决问题的能力及良好的沟通表达能力； 5. 具有作为项目负责人或主要完成人承担国家级、省部级重大科研项目或企业重点科研项目的经历，能够有效组织多专业协同攻关； 6. 作为主要完成人获得国家级或省部级科研奖励者优先，获得国家级或省部级荣誉、人才称号者优先。
52	低碳院	煤炭开采水资源保护与利用国家重点实验室	北京	科研岗位	矿井水保护高级研究员	1. 牵头开展煤矿涌水水源判识技术及系统的研发工作，包括水源判识模型、现场快速判识装备开发；推进煤矿水文地质条件精细探测与动态预测技术攻关，以及煤矿突水机理的数值模拟与物理模拟研究； 2. 牵头开展现场水文地质钻孔数据的综合分析，全面提升水文地质预测预报能力；基于多源水文地质信息融合技术，推动地质模型持续迭代优化，为矿井水智能调控提供可靠决策依据。	1	博士研究生	地质类，水文水资源类，地球物理学类，地质学类	1. 年龄最高不超过45周岁。其中，40周岁以上，45周岁及以下的应具有10年相关工作经历；35周岁以上，40周岁及以下的应具有5年相关工作经历；35周岁及以下的应具有3年相关工作经历，特别优秀的可适当放宽年龄要求； 2. 具有副高级及以上专业技术职称； 3. 具有深厚的煤矿水文地质研究背景和丰富的实践经验，在煤矿水文地质条件探测与预测、煤矿涌水水源判识、突水机理与防治等方面有系统深入的研究积累，具备丰富的煤矿井下现场工作经验； 4. 具有较强的分析问题、解决问题的能力及良好的沟通表达能力； 5. 具有作为项目负责人或主要完成人承担国家级、省部级重大科研项目或企业重点科研项目的经历，能够有效组织多专业协同攻关； 6. 作为主要完成人获得过国家级或省部级科技奖励者优先，获得国家级或省部级荣誉、人才计划或称号者优先。

国家能源集团科学技术研究总院（北京低碳清洁能源研究院）2026年社会招聘岗位及任职条件一览表

序号	招聘单位	用人中心	工作地点	岗位类别	岗位名称	岗位描述	需求人数	最低学历要求	专业要求	任职条件
53	低碳院	煤炭开采水资源保护与利用国家重点实验室	北京	科研岗位	矿井水利用研发工程师	1. 牵头负责矿井水储存与高效利用技术研究，重点围绕矿井水资源安全储存与调配利用系统，开展工程结构承载能力分析与工程设计； 2. 负责统筹开展矿区储水能力评估与水平衡分析、矿井水灌溉生态效应研究，负责矿井水井下储存、调配及灌溉利用管网系统设计和示范工程设计，开发矿井水安全高效储存和灌溉利用技术模式与调控方案。	1	博士研究生	矿业工程类，水利工程类，土木工程类	1. 年龄最高不超过45周岁。其中，40周岁以上，45周岁及以下的应具有10年相关工作经历；35周岁以上，40周岁及以下的应具有5年相关工作经历；35周岁及以下的应具有3年相关工作经历，特别优秀的可适当放宽年龄要求； 2. 具有丰富的井工煤矿、地下工程或水利工程设计经验；熟悉矿井开拓部署、采区设计、巷道嗣室布置、矿井水系统（防排水、供水、水处理）等核心设计内容；了解矿区水土保持治理、水资源高效利用、农业节水灌溉等相关内容； 3. 具有较强的分析问题、解决问题的能力及良好的沟通表达能力； 4. 具有作为项目负责人、设计负责人或主要完成人参与重大科研项目（含企业重点科研项目）的经历，能够有效组织多专业协同攻关； 5. 作为主要完成人获得过国家级或省部级科技奖励者优先，获得国家级或省部级荣誉、人才计划或称号者优先。
54	低碳院	煤炭开采水资源保护与利用国家重点实验室	北京	科研岗位	矿井水利用高级研究员	1. 牵头开展沉陷区矿井水长期灌溉条件下水-土-植等生态要素修复技术的研发，包括但不限于矿井水生态灌溉与土壤水盐调控技术、适生植被选育与“水-土-植”协同修复技术、乡土耐盐耐瘠乔灌草植被群落构建技术等； 2. 牵头开展灌溉区矿井水组分的累积效应研究，矿井水组分精准调控、生态系统适应性评价等技术攻关，以及相关模拟仿真与现场试验研究； 3. 负责矿井水生态利用与生态修复现场示范工程技术方案制定与实施。	1	博士研究生	农业资源与环境类，林业类，水土保持与水环境类，水文水资源类，生态学类，环境科学与工程类	1. 年龄最高不超过45周岁。其中，40周岁以上，45周岁及以下的应具有10年相关工作经历；35周岁以上，40周岁及以下的应具有5年相关工作经历；35周岁及以下的应具有3年相关工作经历，特别优秀的可适当放宽年龄要求； 2. 具有副高级及以上专业技术职称； 3. 具有深厚的矿区水土保持与生态修复研究背景和丰富的实践经验，在矿区水-土-植损伤机理与联合修复等方面有系统深入的研究，具备扎实的矿区现场研究工作经验； 4. 具有较强的分析问题、解决问题的能力及良好的沟通表达能力； 5. 具有作为项目负责人或主要完成人承担国家级、省部级重大科研项目或企业重点科研项目的经历，能够有效组织多专业协同攻关； 6. 作为主要完成人获得过国家级或省部级科技奖励者优先，获得国家级或省部级荣誉、人才计划或称号者优先。
55	低碳院	煤炭开采水资源保护与利用国家重点实验室	北京	科研岗位	矿井水处理研发工程师	1. 负责矿井水井下处理智能化装备与短流程工艺的研发，包括技术研发、系统集成优化与智能化升级，形成具有自主知识产权的工艺包； 2. 开展井下高效预处理、膜浓缩及资源回收等关键装备开发与工业应用研究； 3. 开展矿井水井下处理工艺设计规范与运行标准制定工作，推动创新成果产业化。	1	博士研究生	化学工程与技术类，电气工程类，机械类，环境科学与工程类	1. 年龄最高不超过45周岁。其中，40周岁以上，45周岁及以下的应具有10年相关工作经历；35周岁以上，40周岁及以下的应具有5年相关工作经历；35周岁及以下的应具有3年相关工作经历，特别优秀的可适当放宽年龄要求； 2. 具有副高级及以上专业技术职称； 3. 具有工业水处理、设备研制等研发和工程实践经验，掌握水处理技术与工艺、电子电气原理、装备设计与制造等专业知识，熟悉井下水处理装备与工艺设计规程； 4. 具有较强的分析问题、解决问题的能力及良好的沟通表达能力； 5. 具有作为项目负责人或主要完成人承担国家级、省部级重大科研项目或企业重点科研项目的经历，能够有效组织多专业协同攻关； 6. 作为主要完成人获得过国家级或省部级科技奖励者优先，获得国家级或省部级荣誉、人才计划或称号者优先。
56	低碳院	煤炭开采水资源保护与利用国家重点实验室	北京	科研岗位	矿井水处理高级研究员	1. 负责煤矿采空区地质结构及地下水系统调查，综合物探、钻探及相关历史数据，建立采空区及其影响区域的精细化水文地质模型； 2. 开展采空区地下水渗流场及溶质（如矿化度、悬浮物、重金属）运移耦合模型研究； 3. 开展现场监测数据反演与模型校验，建立矿区地下水动态监测网络和调控系统。	1	博士研究生	地质类，水文水资源类，石油与天然气工程，地质资源与地质工程，环境科学与工程类	1. 年龄最高不超过45周岁。其中，40周岁以上，45周岁及以下的应具有10年相关工作经历；35周岁以上，40周岁及以下的应具有5年相关工作经历；35周岁及以下的应具有3年相关工作经历，特别优秀的可适当放宽年龄要求； 2. 具有副高级及以上专业技术职称； 3. 具有煤矿水文地质、矿井水污染成因机制、地下水污染修复等研发和工程实践的丰富经验； 4. 具有较强的分析问题、解决问题的能力及良好的沟通表达能力； 5. 具有作为项目负责人或主要完成人承担相关国家级、省部级重大科研项目或企业重点科研项目的经历，能够有效组织多专业协同攻关； 6. 作为主要完成人获得过国家级或省部级科技奖励者优先，获得国家级或省部级荣誉、人才计划或称号者优先。
57	低碳院	煤炭开采水资源保护与利用国家重点实验室	北京	科研岗位	矿井水处理高级研究员	1. 负责新型矿井水处理材料研发，包括但不限于新型高通量抗污染膜材料、特征离子吸附材料、煤基固废固盐材料和高效除硬药剂等； 2. 开展矿井水处理材料的规模化放大生产技术方案制定和现场实施； 3. 开展新型处理材料中试和现场验证，根据性能反馈迭代升级材料。	1	博士研究生	材料科学与工程类，环境科学与工程类，化学工程与技术类	1. 年龄最高不超过45周岁。其中，40周岁以上，45周岁及以下的应具有10年相关工作经历；35周岁以上，40周岁及以下的应具有5年相关工作经历；35周岁及以下的应具有3年相关工作经历，特别优秀的可适当放宽年龄要求； 2. 具有副高级及以上专业技术职称； 3. 具有水处理相关材料研发和工程实践的丰富经验； 4. 具有较强的分析问题、解决问题的能力及良好的沟通表达能力； 5. 具有作为项目负责人或主要完成人承担相关国家级、省部级重大科研项目或企业重点科研项目的经历，能够有效组织多专业协同攻关； 6. 作为主要完成人获得过国家级或省部级科技奖励者优先，获得国家级或省部级荣誉、人才计划或称号者优先。

国家能源集团科学技术研究总院（北京低碳清洁能源研究院）2026年社会招聘岗位及任职条件一览表

序号	招聘单位	用人中心	工作地点	岗位类别	岗位名称	岗位描述	需求人数	最低学历要求	专业要求	任职条件
58	低碳院	煤炭开采水资源保护与利用全国重点实验室	北京	科研岗位	矿区生态减损高级研究员	1. 牵头开展生态减损开采关键技术的研发，包括煤炭开采覆岩地表生态损伤探测与评价、减损降扰控制技术等； 2. 牵头负责减损开采与煤矸石利用协同控损关键技术的研发，推动矸石充填控损保水减沉、生态风险评估等方面的新技术、新材料与新方法的创新与应用； 3. 负责生态减损开采现场示范工程技术方案制定与实施。	1	博士研究生	环境科学与工程类，矿业工程类，土木工程类，材料科学与工程类	1. 年龄最高不超过45周岁。其中，40周岁以上，45周岁及以下的应具有10年相关工作经历；35周岁以上，40周岁及以下的应具有5年相关工作经历；35周岁及以下的应具有3年相关工作经历，特别优秀的可适当放宽年龄要求； 2. 具有副高级及以上专业技术职称； 3. 具有深厚的煤炭开采生态损害治理研究基础和丰富的实践经验，在采动损伤控制、煤基固废利用等方面有系统深入的研究，具备扎实的现场研究工作经验； 4. 具有较强的分析问题、解决问题的能力及良好的沟通表达能力； 5. 具有作为项目负责人或主要完成人承担国家级、省部级重大科研项目或企业重点科研项目的经历，能够有效组织多专业协同攻关； 6. 作为主要完成人获得过国家级或省部级科技奖励者优先，获得国家级或省部级荣誉、人才计划或称号者优先。
合计							84			